



Viby Skole

AARHUS KOMMUNE

Kirkevej 2
8260 Viby J

TELEFON

8913 9160

E-POST

vib@mbu.aarhus.dk

WEB

www.viby-skole.dk

Referat:

25. februar 2014

Protokol:

Tilstede: Michael Viskum (formand), Lene Kjærgaard, Thomas Leth, Peter Behnk, Frederikke Jørgensen, Annette Rasmussen, Mette W. Schmidt, Poul Helge Andersen, Louise Kissmeyer, Kalle Kristensen og Anders Munthe (ref.)

Fraværende: Tenna Agger, Anders Brauer, Vagn Tøttrup og Jens Jørgen Andersen

1.: Godkendelse af referat fra sidste møde - godkendt uden bemærkninger

2.: Budget 2014

Budget - undervisningen, 2014.

Administrativ leder Peter Behnk redegjorde kort for sammensætning og baggrund for budget 2014

Generelt hænger budgettet sammen i forhold til opgaver og resurser - men det er forsat nødvendigt løbende at følge forbrug og udgifter tæt, lige som et forsat højt elevtal er en central sølje i en sund og bæredygtig økonomi.

2014 er et budget teknisk særligt år, da de første 7 mdr. er før folkeskole reformen og der i de fem sidste mdr. er medregnet øgede udgifter jf. folkeskole reformens øgede aktiviteter og undervisningstime tal.

Budget - SFO, 2014

SFO-leder Thomas Leth redegjorde kort for sammensætning og baggrund for budget 2014

I modsætningen til budgettet for undervisningen, reduceres det samlede SFO budget en del, som konsekvens af folkeskolereform og den længere undervisningsdag.

Fra august 2014 nedsættes SFO taksterne med 18%.

Den største usikkerhed i SFO budgettet er antallet af indskrevne børn i SFO - med den længere undervisningsdag er det usikkert hvor mange forældre der forsat ønsker at deres børn er tilknyttet SFO. Særligt er det spændende hvor mange af 4. klasses eleverne der ønsker at benytte SFO tilbuddet.

3.: Forslag til valgprocedure og den videre proces.

Det indstilles fra arbejdsgruppen at antallet af forældre- elev- og medarbejdervalgte fastholdes på det nuværende niveau (maks 13 personer).

I forbindelse med konstitueringen af skolebestyrelsen fordeles formand og næstformandsposten. Det er vigtigt at sammensætte bestyrelsen så bredt som muligt, så hele skole organisationen forsøges repræsenteret, som fx Indskoling, udskoling, specialklasser og SFO.

Det vurderes som værende en udfordring at få tilknyttet faste bestyrelsesmedlemmer fra eksterne samarbejdspartener. I stedet ønskes muligheden for at invitere gæster til at deltage i et eller flere bestyrelsesmøder i løbet af året - når dagsordenens indhold gør dette relevant.

Valgperioden sættes til fire år. Halvdelen af de forældrevalgte er på nyvalg hvert andet år.

Forud for valg til skolebestyrelsen, er det vigtigt med en informations- og inddragelses indsats for at engagere skolens forældre i og omkring bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelses tilslutter sig arbejdsgruppens indstilling til sammensætning af bestyrelse og valg til bestyrelsen.

Bestyrelsen i gang sætter arbejdet med at skrive vedtægter for valg og sammensætning af skolebestyrelse på Viby Skole.

4.: Kommunikationsstrategi i forhold til folkeskolereformen

- Ultimo marts og ultimo maj afholdes "borgermøder", hvor skolens forældre og andre interesserede inviteres til informationsmøde om folkeskolereformen på Viby Skole. Møderne vil i høj grad blive informationsmøder - samtidigt vil forældre og elever gennem skoleåret 2014/15 bliver inviteret til at deltage i evaluering og viderudvikling af reformen på Viby Skole.
 - I forbindelse med mødet i marts, informeres ligeledes om valg til skolebestyrelsen.
 - I forbindelse med mødet i maj, informeres om den endelige udgave af reformen på Viby Skole - samt igangsætning af "Kulturforening/bruger råd" omkring Viby Skole.
- Løbende information via skolens hjemmeside, Intra net og facebook.

5.: Status på arbejdet med folkeskolereformen: ved pædagogisk leder Anders Munthe

- *Personlearbejdspladser*
- *Specialklasser*
- *Valgfagskoncept*
- *Overgangsbånd*

6.: Kort orientering om arbejdet med den "åbne skole"

Michael Viskum orienterede kort om arbejdsgruppens arbejde - og deres tanker om det videre arbejde med at "åbne skolen" mere op mod lokalsamfundet.

Et oplagt sted at hente inspiration er i foreningen omkring "Åby bibliotek". - kunne man understøtte en "Kulturforening" med base på Viby Skole?

Kort ide udvikling og debat om muligheder og tanker om de næste skridt i processen.

7.: Kvalitetsrapport 2013 - bestyrelsens høringssvar

Skoleleder Kalle Kristensen fortalte kort om indhold og tilblivelsen af Kvalitetsrapporten for Viby Skole (og alle andre skoler i kommunen).

Generelt vidner kvalitetsrapporten om en meget høj tilfredshed fra forældre, dygtige elever i trivsel og generel høj medarbejder trivsel.

Bestyrelsen behandlede et forslag til "bestyrelsens udtalelse" til kvalitetsrapporten fra bestyrelsesformand Michael Viskum.

Efterfølgende debat i bestyrelsen og input til udtalelsen. På denne baggrund tilpasser og færdiggør Michael Viskum bestyrelsens udtalelse.

8.: Orientering fra ledelsen

- Der er nu ansat en sekretær til at indgå i det nye administrative fællesskab med Viby Dagtilbud - med start pr. 1/4. Sekretariatet består fremover af 3 administrative medarbejder. For forældre på skolen, betyder dette bl.a. andet kontorets åbningstid kan udvides.
- "Mælkebøttens" køkken er nu godkendt til produktionskøkken - formålet er at øge andelen af egenproduktion af elevkantinemat.

9.: Meddelelser og nyt fra elevrådet

- Vel fungerende arbejde i elevrådet, livlig debat kultur. P.t. er der blandt andet fokus på elever der ryger i nabo opgangene.
- Fastelavnsarrangement i støbeskeen og invitationer er netop sendt rundt til eleverne.

10.: Konkrete sager

- Der blev orienteret om en enkelt sag.

11.: Eventuelt

- For at være klar til folkeskolereformen, har SFO personalet ønsket efteruddannelse i "klasserumsledelse" - et sådant kursus er sat på skinner i samarbejde med Vestergårdsskolen og Klubben AKVA.
- Der spørges til status på udearealer - efter afslag fra Drøn på Skolegården - SFO leder Thomas Leth fortæller kort om hvordan der, i nær fremtid, arbejdes videre med skolegårdsindretning.