



Viby Skole

AARHUS KOMMUNE

Kirkevej 2
8260 Viby J

TELEFON

8913 9160

E-POST

vib@mbu.aarhus.dk

WEB

www.viby-skole.dk

Referat:

26. november 2013

Protokol:

Tilstede: Michael Viskum (formand), Lene Kjærgaard, Vagn Tøttrup Thomas Leth, Peter Behnk, Anders Brauer, Frederikke Jørgensen, Mette W. Schmidt, Poul Helge Andersen, Tenna Agger, Louise Kissmeyer, Kalle Kristensen og Anders Munthe (ref)

Fraværende: Jens Jørgen Andersen

1.: Godkendelse af referat fra sidste møde - godkendt uden bemærkninger

2.: Økonomi:

Status på budget 2013, orientering fra administrativ leder Peter Behnk og SFO leder Thomas Leth.

Grundlæggende er Viby Skoles økonomi solidt, dette skyldes primært den stabile og høje elevtal i klasserne.

For undervisningen er der planlagt et års resultat på omkring kr. 750.000 til opsparring til Ny skolegård.

Ligeledes har SFO planlagt et års resultat på kr. 250.000, også som opsparring til Ny skolegård.

Med udgang af 2013 forventer Viby Skole at have en opsparring til Ny skolegård på ca. kr. 2.000.000.

Budget for 2014

I budget for 2014 indføres besparelser fra kommunalt budget, samtidigt med at skolen tilføres midler til den øgede undervisningsaktivitet, som følge af folkeskolereformen.

For SFO betyder folkeskolereformen en nedgang i aktiviteterne (kortere åbningstid), hvilket betyder en reduktion i budget tildelingen. P.t. arbejdes der med forskellige økonomiske scenarier alt efter hvor mange forældre derfor sat vælger SFO til deres børn - dette er en væsentligt usikkerhed i forhold til SFO budget.

3.: Konkrete overvejelser vedr. folkeskolereform

Orientering fra ledelsen om status på reform arbejdet og debat i bestyrelsen.

i.: nyt koncept for 0. klasse.

ii.: Ny teamstruktur

iii.: Understøttende timer

iv.: Valgfagstilbud

v.: Faglige dage (F-dage)

vi.: AKT og specialpædagogisk bistand

vii.: Ugeplaner og mødestruktur

4.: Reformen - Implementeringsplan

Orientering ved skoleleder Kalle Kristensen om inddragelsesprocessen for personalet

Bestyrelsen vil gerne løbende orienteres om processerne og udvikling. Ligeledes ønskes melding om "temperaturen" i personalegruppen.

Bestyrelsen stiller sig til rådighed, hvis "skolen" ønsker sparring og ideer til særlige dele af reformen.

Bestyrelsen inddrages udvikling af en kommunikationsstrategi i forhold til forældrene.

Bestyrelsen ønsker at have fokus på: "hvordan bliver familielivet" hjemme hos eleverne - når skoledagen bliver længere.

Bestyrelsens sammensætning og generelt eftersyn af politikker og retningslinjer.

5.: Orientering fra ledelsen:

Orientering om en flot/positiv elevtrivsels undersøgelse.

Orientering om en positiv medarbejder trivselsundersøgelse.

Orientering om flot placering i Cepos liste over skolernes præstationer.

6.: Meddelelser og nyt fra elevrådet:

- Elevrådet efterspørger bedre belysning på multibanen.
- På baggrund af elevtrivsels undersøgelsen, opfordre skoleleder Kalle Kristensen elevrådet til at arbejde med to udfordringer. 1.: at eleverne sover for lidt og 2.: ikke har spidst morgenmad.

7.: Konkrete sager

- I.a.b.

8.: Eventuelt

- I.a.b.