

# Referat: Skolebestyrelsesmøde Viby Skole



22.09.2015

<b>Protokol</b>	
Tilstede	Michael Viskum (formand), Louise Mortensen, Mette W. Schmidt, Nada Hawa, Katrine Minke, Dan Jensen, Jana Løbner, Jesper Jørgensen, Kristian T. Hansen, Lene Kjærgaard, Jan Schønnewolff, Esben Sørensen, Ramanan Manmathan, Vivi Andersen, Peter Behnk, Henrik Kallestrup og Anders Munthe (ref.)
Fraværende	Louise Kissmeyer og Kent Sandholt
Godkendelse af referat	Godkendt, Iab.

## Viby Skole

Kirkevej 2  
8260 Viby J

Referent:  
Viceskoleleder:  
Anders C. Munthe

Telefon:  
8713 9160

E-post:  
vib@mbu.aarhus.dk

Hjemmeside:  
www.viby-skole.dk

<b>Punkter til dagsorden</b>	
0. Rekonstituering af bestyrelsen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mette W. Schmidt ønsker at trække sig som næstformand for skolebestyrelsen – derfor skal der findes en ny næstformand. Bestyrelsens medlemmer bedes overveje, til kommende bestyrelsesmøde, om de ønsker at påtage sig opgaven som næstformand.</li><li>• Louise Kissmeyer holder et halvt års pause fra bestyrelsesarbejde. Suppleant Katrine Minke overtages Louises post i bestyrelsen i næste 6 måneder.</li></ul>
1. Bestyrelsens rolle og ansvar	<p>Oplæg og gennemgang af lovgrundlag og Aarhus Kommunes styrelsesvedtægt for skolebestyrelsens arbejde v/Michael Viskum (formand) og Henrik Kallestrup (skoleleder)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Et centralt element i bestyrelsens arbejde er fastsættelse og tilsyn med principper for skolens drift.</li></ul>
2. Nyt fra elevrådet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elevrådet har debatteret antallet af skole/hjem samtaler. Eleverne har et ønske om minimum 2 årlige skole/hjem samtaler.</li><li>• Elevrådet har et ønske om øget variation i "Mælkebøtten" vareudvalg – Administrativ leder Peter Behnk fortæller i den forbindelse om kommunens projekt "øko løft" af skole kantiner. Mulighed for at en gruppe elever kan indgå i et udvalg omkring kantinen.</li><li>• Vil det være muligt at få "mobliepay" eller tilsvarende i kantinen? Dette undersøges nærmere af skolens ledelse.</li><li>• Elevrådet videre bringer et ønske fra eleverne om at aldersgrænsen for hvornår elever kan få "udgangs tilladelse" i 10 og 12 pauser sættes ned til fx 6. eller 7. klasse – bestyrelsen tager forespørgslen med i deres arbejde med skolens principper.</li><li>• Eleverne spørger om der kan "oprettes" et dissideret valgfag til lektier/faglig fordybelse – dette tager skolens ledelse med tilbage og undersøge.</li><li>• Peter Behnk tager kontakt til rengøringsfirmaet og høre om de kan undlade slette fx lektie information fra tavlerne.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialklasse eleverne har et ønske om at få nogle af de aflåselige elev skabe flyttet til den "Hvide bygning"</li> </ul>
3. Forstående gennemgang og revidering af skolens principper	<p>Generelt er det på tide at Viby Skoles forskellige principper tages op til eftersyn og revidering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samtidigt med at principperne løbende revideres opbygges en database, der har til formål at sikre overblik samtidigt med at sikre at principperne holdes opdateret.</li> <li>• "Princip for lejrskoler" blev brugt som debat case.</li> <li>• Plan:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skolens værdigrundlag op til debat og evt. revision.</li> <li>2. Principper der er lovkrav om skole skal udarbejde.</li> <li>3. Derefter følger de øvrige principper løbende.</li> </ol> </li> </ul>
4. Orientering om LUP, herunder ny ledelsesstruktur	<p>Orientering om LUP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• P.t. er Løft af naturvidenskab, sammenhæng mellem skole og fritids, samt nedbringelse af sygefravær indsatsområder på Viby Skole.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Lærer Dan Jensen orientering om naturfags indsats.</li> <li>○ LOKE projekt – datainformeret ledelse, pilot projekt inden for matematik på Viby Skole</li> <li>○ Sygefravær blandt personalet er generelt i positiv udvikling og faldende.</li> </ul> </li> <li>• Formeldt skal den nye ledelsesstruktur 1/11 – da der nu også skal ansættes ny pædagogiskleder for afdeling U, har bestyrelsen besluttet at den nye ledelsesstruktur først træder i kræft når det nye ledelsesteam er på plads.</li> </ul>
5. Orientering om byggeri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kristian og Katrine orienterer om projektet og status på processen.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Første workshop afholdt</li> </ul> </li> </ul>
6. Proces for ansættelse af pædagogisk leder (Afdeling U)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skoleleder Henrik Kallestrup orienterer kort om tids- og procesplan – procesplan godkendt!</li> <li>• HR konsulent tilknyttes i lidt mindre omfang end ved ansættelse af pædagogisk leder for afdeling I</li> </ul>
7. Evaluering af Viby Marked	<ul style="list-style-type: none"> <li>• God dag, men bedre vejr ønskes! (fremover kunne det være en god ide at booke hallen som backup i tilfælde af dårligt vejr).</li> <li>• Tak til alle der gav en hånd med.</li> <li>• Årets resultat blev kr. 3100 (går til elevrådets arbejde).</li> <li>• Mette, Lene og Peter tjekker forbrug og indkøb (via mail)</li> </ul>
<b>Meddelelser</b>	
8. Ledelsen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kort orientering om LOKE projektet i B&amp;U – Ledelses Organisation, Kommunikation og Effekt.</li> <li>• Perspektiver for LOKE ind på Viby Skole.</li> <li>• Ny Børne- og unge politik er sendt i høring – Michael og Henrik udarbejder udkast til høringssvar, som rundsen-</li> </ul>

	des til bestyrelsen for input.
<b>Konkrete sager</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• I.a.b.</li></ul>
<b>Eventuelt</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 5. oktober er det lærerens dag</li></ul>
<b>Bemærkninger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• I.a.b.</li></ul>