

Skolebestyrelsesmøde Viby Skole



Den 11. oktober 2022 kl. 17:00-20.00

HUSK- at melde afbud til Dorte eller formand ved afbud.

Viby Skole

Kirkevej 2
8260 Viby J

Protokol	<p><u>Forældrerepræsentanter:</u> Kathrine Stærmose, Hans Gregersen, Liza Frank Bøge, Maria Stubben Bang, Dennis Grøn, Susanne Tilma</p> <p><u>Medarbejderrepræsentanter:</u> Lene Kjærgaard, Jana Løbner, Jesper Jørgensen, Stine Tegen (ref.) Rikke Bjerregaard Christensen og Dorte Jensen</p> <p><u>Elevrådsrepræsentanter:</u> Asger Korntved Schmidt og Storm Just Voetmann (afbud)</p>
Godkendelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde	Godkendt

Punkter til dagsorden

1. Sidste nyt fra elevrådet	<p><i>Orienteringspunkt (elevrådet)</i></p> <ol style="list-style-type: none">UMR (handler om undervisningsmiljø) møde med andre skoler om hvordan man gør skolen/undervisning bedre. Ekstra lås på indefra. Så døren ikke bliver åbnet på wc'tdagsordenen bliver fulgt. Med nyt fra klasserne. Lille elevråd vil gerne have halloween og det prøver store elevråd at arbejde på i år eller næste år. Forslag om karameldag på halloween, så de store klæder sig ud og fejrer de små.julenissen skal fungere i år, så det er de ved at forberede nu. Tradition om at der gemmes en nisse, som skal finde en nisse hver dag. Gevinst er pebernøddermadkundskab er et meget gammel lokale – gammelt bestik, og redskaber – ønsker noget nyt. Problem med at klasserne ikke gør rent efter sig selvmikroovn retur ved kantinen er et stort ønske men der kan være bakterier i, derfor ikke lovligt – Mikroovnen skal være under opsyn og det er ikke muligt.fodboldbanen urimeligt fordelt – ny fordeling efter uge 42
-----------------------------	--

	8. Ostebanen tegnet op igen
9. Skolen lige nu -	<p><i>Orienteringspunkt (Ledelsen)</i></p> <p>Præsentation af Rikke, god modtagelse af alle på skolen Sparekatalog som kommer her i november, fylder lige nu. Optaget af at så mange unge har ondt i livet. Tænker meget ind i fællesskabet, og klassefællesskabet at den enkelte har værdi ind i det. Hvordan får vi øje på mistrivsel tidligere, og kommer i dialog med familierne. Tænker det ind i kulturen. Relationskompetencen er vigtig, og de voksne er dygtige, så vi skal arbejde med relationen barn til barn. Gør op med perfektionskulturen Høringsvar aftaler vi nærmere under evt.</p>
10. Lærings-samtalen	<p><i>Orienteringspunkt (Ledelsen)</i></p> <p>Læringsamtalen (samtale med børn-og-unge chefen) erstatter den tidligere kvalitetssamtale. Dorte gennemgår hele processen omkring skole-hjem-samtalen. Udgangspunktet har været at involvere og motivere eleverne mere, og det vi valgte at have fokus på, var skole-hjem-samtalen. Power point vedhæftes Mål: Skolehjemsamtalen skal være en lærende samtale for alle parter</p>
11. Princippet for skole-hjem-samarbejdet	<p><i>Drøftelsespunkt (formand og ledelse)</i></p> <p>En begyndende drøftelse om et nyt princip for skolens samarbejde med forældrene Dorte præsenterer det nuværende princip for skole-hjemsamarbejdet og forældremøder, som står på skolen hjemmeside. Pointer: Arbejdsgruppe: Kathrine, Liza, Susanne. D.19. jan. Præsenteres d. 19. januar Fællesskabet (og alle børn) som den røde tråd på alle årgange og i klasserne. Fællesskabet er udgangspunkt for det der bliver talt om At inddrage forældrene i dagsordenen. Involvering til punkter, og til rammen for mødet At afstemme forventninger. Forpligtige sig på at bidrage konstruktivt – inddragelse I planlægning af mødet tænkes i bordplan Respekten mellem de involverede Dele udfordringer med hinanden forældrene imellem – psykologisk tryghed Social trivsel er vigtigt, også i udskolingen Turde orientere på teams/skærm hvis det egner sig til det f.eks udelukkende Orientering om fagene Engagement - alle tager ansvar for det gode møde, bidrager. Tydelig agenda. Referat fra mødet Den uformelle snak</p>

5. Orientering fra ledelsen	<p><i>Orienteringspunkt (Ledelsen)</i></p> <p>Travl tid – elevsager. Sparringsforløb, motionsdag, Vibstrup-uge (tema uge). Kantinen – er der ansat en vikar til at hjælpe.</p> <p>Vi arbejder stadig på forbedring. Betalingsfri system træder i kraft uge 43.</p> <p>Læsevejleder har fået nyt job, så der skal findes nye løsninger</p> <p>Ny beredskabsplan</p> <p>Er godt i gang med skoleåret og tænker også på næste!</p>
6. Evt	<p>Seksuel-undervisning – timeløsefag. Uge 6, er en uge der bliver brugt på alle skolerne, ønskes mere fokus på det.</p>
7. Næste møde	<p><i>Kommende punkter og møde kalender 28/11, 19/1, 14/3, 22/5</i></p> <p><i>Samt en indkaldelse til et a hoc møde på teams efter d. 27. okt. Høringssvar besparelser</i></p> <p><i>Tir. 15/11 kl. 17-18 laver vi høringssvar på skærm</i></p>